

# INDEX EGALITE FEMMES – HOMMES

## Résultat 82/100

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés : 2021

Tranche d'effectifs de l'entreprise ou de l'UES : 50 à 250

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul de l'index : 95

### INDICATEUR ECART DE REMUNERATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

	Moins de 30 ans	30 - 39 ans	40 - 49 ans	Plus de 50 ans
Ouvriers	N/A	N/A	N/A	N/A
Employés	-6,78%	N/A	N/A	N/A
Techniciens et agents de maîtrise	N/A	N/A	N/A	N/A
Cadre	3,70%	22,78%	N/A	N/A

Résultat final : 4,26%

Écart favorable aux Hommes

Note obtenue : 35/40

### INDICATEUR ECART DE TAUX D'AUGMENTATIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

	Femmes	Hommes
Taux de salariés augmentés	80%	76%

Écart favorable aux Femmes

Note obtenue : 35/35

## INDEX EGALITE FEMMES – HOMMES

Résultat 82/100

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés : 2021

Tranche d'effectifs de l'entreprise ou de l'UES : 50 à 250

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul de l'index : 95

### INDICATEUR DE POURCENTAGE DE SALARIEES AUGMENTEES DANS L'ANNEE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGE MATERNITE

Résultat non calculable

Motif : aucune salariée en congé maternité en 2021

### INDICATEUR NOMBRE DE SALARIES DU SEXE SOUS-REPRESENTE PARMIS LES 10 PLUS HAUTES REMUNERATIONS

	Femmes	Hommes
Répartition des salariés dans le Top 10	1	9

Les Hommes sont sur-représentés

Note obtenue : 0/10